

I percorsi

: La legittimità degli “spostamenti” all'interno dell'azienda



ammissibile



da valutare caso per caso



non ammissibile

SPOSTAMENTO DI MANSIONI

Spostamento di mansioni da impiegato ufficio acquisti ad addetto risorse umane



AmMESSo se il Ccnl include sia le mansioni iniziali che quelle di destinazione nello stesso livello. Oppure se le mansioni di destinazione sono inserite dal Ccnl a un livello superiore rispetto a quelle iniziali



Non ammesso se le mansioni di destinazione sono inserite dal Ccnl a un livello inferiore rispetto a quelle iniziali

SOPPRESSIONE DI POSIZIONE

La società sopprime una posizione occupata da un dipendente per una riorganizzazione interna e sposta il dipendente in una nuova posizione di livello inferiore, mantenendo fermi stipendio e livello



Possibile se esistono in azienda mansioni riconducibili allo stesso livello cui si collegano quelle soppresse



Non possibile se non esistono in azienda mansioni riconducibili allo stesso livello cui si collegano quelle soppresse (mentre ci sono quelle inferiori)

PROMOZIONE

La società promuove un dipendente da quadro a impiegato



Il dipendente ha diritto di rifiutare la promozione. Questa diventa automatica se vengono svolte mansioni superiori per un periodo fissato dai contratti collettivi, anche aziendali (in mancanza, dopo 6 mesi, sostituzioni escluse)

NUOVA POSIZIONE «INFERIORE»

La società propone al dipendente una nuova posizione che comporta la riduzione della retribuzione e del livello



Possibile se lo spostamento avviene in seguito all'accordo con il dipendente



Non ammessa quando non c'è l'accordo con il dipendente